

Beredskabskommissionen (Møde nr. 2 i
beredskabskommissionen)

23-06-2020 09:00

Geminivej 32, 2670 Greve

Indhold

Punkt 1: Beredskab 4K - Vision.....	1
Beslutning for Punkt 1: Beredskab 4K - Vision.....	1
Punkt 2: Beredskabets operative struktur.....	2
Beslutning for Punkt 2: Beredskabets operative struktur.....	2
Punkt 3: Budget 2021.....	3
Beslutning for Punkt 3: Budget 2021.....	3
Punkt 4: Samarbejdsaftale med kommunale byggemyndigheder.....	4
Beslutning for Punkt 4: Samarbejdsaftale med kommunale byggemyndigheder.....	4
Punkt 5: Ejerstrategi.....	5
Beslutning for Punkt 5: Ejerstrategi.....	5
Punkt 6: Strategi for frivillige.....	6
Beslutning for Punkt 6: Strategi for frivillige.....	6
Punkt 7: Strategi for serviceopgaver.....	8
Beslutning for Punkt 7: Strategi for serviceopgaver.....	8
Punkt 8: TEMADRØFTELSE Risikobaseret Dimensionering.....	8
Beslutning for Punkt 8: TEMADRØFTELSE Risikobaseret Dimensionering.....	9

Punkt 1: Beredskab 4K - Vision

Resume

Beredskab 4K's faste personale har i fællesskab defineret selskabets vision. Beredskabskommissionen vil blive præsenteret for visionen.

Indstilling

Beredskabschefen indstiller at:

- Orienteringen om beredskabets vision tages til efterretning

Sagsfremstilling

Beredskabets personale har udarbejdet selskabets vision. Visionen er at "Beredskab 4K vil være et fagligt, moderne & attraktivt fællesskab". Visionen bliver uddybet for beredskabskommissionen, med en præsentation af, hvordan det tænkes den skal bruges i det videre arbejde med ét beredskab, dækkende ét område.

Beslutning for Punkt 1: Beredskab 4K - Vision

Beredskabskommissionen godkendte Beredskabets vision.

NU & FREMTIDEN



DEADLINES
- SIG DET II -

OK, SÅ KOMMER VI MED BLADENE

HER ER STAMMEN

• VIGTIGT AT HAVE EJERSKAB
I EN STØRRE ANSVARSRAMDE

OG DER SKAL VÆRE
TRANSPARENS OMKRING
AFTALER & ANSVARS -
OMRADER

FORVENTNINGSAFSTEMNING 2

OVERBLIK & RETNING

PANDMIE SKE
NOGET...

FAIR NOK

• **OPMÆRKSOMHED PÅ RETNING**
— VI SKAL ENDE I SAMME MÅL
MEN VEJEN DERHEN KAN VÆRE
FORSKELLIG

- UGEMODE
- ÅRSJUL
- ANDET ?
- STRUKTÜR



DOWN! ^{ARUG} - NYSSERIGHED /
UNDREN
ER OK! 

- RELATIONER
- 80% FASTE OPERNER

→ MEN PÅ DEN RIGTIGE MÅDE
PÅ DET RIGTIGE TIDSPUNKT

WTF....
Hvorfor står
den der
endnu?

- HVORDAN KØ
MED SKEMA

DER ER
TING VI
NA BESLUT
I PLENUM

Punkt 2: Beredskabets operative struktur

Resume

Administrationen har forhandlet med Falck om bemanningen på brandstationen i Taastrup. Formålet har været at tilpasse beredskabets operative struktur. Beredskabet har nu modtaget et konkret tilbud fra Falck, som beredskabschefen vil fremlægge til behandling i beredskabskommissionen.

Indstilling

- At beredskabskommissionen behandler det fremsendte tilbud

Sagsfremstilling

Siden etableringen af Beredskab 4K har der været fokus på at styrke den operative struktur i beredskabets dækningsområde.

Beredskabet dækkes idag af 8 fuldtidsansatte og 8 deltidsansatte brandfolk på vagt hver dag. En fuldtidsansat medarbejder er kendetegnet ved at opholde sig på brandstationen i 24 timer i forbindelse med en vagt, medmindre de er på uddannelse, udrykninger eller varetager serviceopgaver. En deltidsansat medarbejder kendetegnes ved alene at møde på brandstationen i forbindelse med uddannelse og udrykninger, men opholder sig typisk hjemme eller på sin primære arbejdsplads.

I forbindelse med den risikobaserede dimensionering i Østsjællands Beredskab i 2018 og en ny samarbejdsaftale i 2019, blev det besluttet at foretage en række ændringer i "Område 2". Område 2 svarer til de kommuner som idag udgør Beredskab 4K. Ændringerne betød primært at:

- bemanningen på fuldtidsstyrken på brandstationen i Taastrup reduceredes fra 1 holdleder og 5 brandfolk (1+5), til 1 holdleder og 3 brandfolk (1+3), mens deltidsbemanningen blev øget fra 1+5 til 1+7.
- deltidsstyrken i Greve blev reduceret fra 0+2 til 0, da deltidsberedskabet blev samlet på station Taastrup.
- alle køretøjer med undtagelse af ét blev placeret på brandstationen i Taastrup.
- alt mandskabets arbejdstid blev frikøbt fra Falck.

Beredskab 4K har siden etableringen været i dialog med Falck om løsning af de opståede udfordringer. Herudover har der været et stort ønske om at føre antallet af fuldtidsansatte brandfolk tilbage til det antal som var før reduktionerne i 2019.

I forbindelse med indgåelse af den nye samarbejdsaftale blev det prissat, at yderligere brandfolk på fuld tid koster 2,100 mio. kr. pr. år hvilket svarer til en samlet udgift på 4,200 mio. kr.

Beredskab 4K og Falck har i samarbejde fået sammensat en løsning, som indebærer at to deltidsansatte brandfolk kan konverteres til 2 fuldtidsansatte brandfolk. Prisen for denne ændring er reduceret til 2,498 mio. kr. pr. år. En udgift som kan prioriteres indenfor beredskabets nuværende økonomiske ramme.

Beslutning for Punkt 2: Beredskabets operative struktur

Tilbuddet fra Falck blev drøftet og accepteret. Ordningen iværksættes ikke senere end november måned 2020.

Vallensbæk kommune anmodede om, at der fremlægges et anlægsbudget for budget 2021 med overslagsår. Dette fremlægges for beredskabskommissionen på næste møde.

Punkt 3: Budget 2021

Resume

Beredskabet vil præsentere forslag til budget 2021. Budgettet er et budget i balance og der vil således ikke være tale om ændringer i de kommunale driftsbidrag for 2021. Beredskabskommissionen bedes tage stilling til det fremlagte.

Indstilling

- At beredskabskommissionen tager stilling til det fremlagte budget 2021
- At såfremt budgettet godkendes, så fremsendes det til beredskabets ejerkommuner i henhold til vedtægternes punkt 8.8

Sagsfremstilling

Generelt gælder det for beredskabet, at der gennem den seneste årrække har været et begrænset fokus på faglig udvikling af mandskab og udskiftning af slidt og forældet materiel. Hertil er der en række leasingaftaler med udløb i 2022, som skal refinansieres. Beredskabet er fortsat i første leveår, hvorfor der kan være få usikkerheder omkring enkelte poster. Disse usikkerheder vurderes dog ikke at få indflydelse på årsresultatet.

Det fremlagte budget viser et budget i balance.

Selskabets indtægter viser indtægterne fra henholdsvis overvågning af ABA-anlæg og udrykninger til blinde alarmer fra ABA-anlæg, samt de årlige tilskud fra de fire ejerkommuner. De samlede indtægter udgør 34,189 mio. kr., hvoraf de estimerede indtægter forbundet med ABA-anlæg udgør 5,177 mio. kr.

Udgifterne i budgettet udgøres primært af udgifter til enterpriseberedskabet på 26,464 mio. kr. og løn- og personaleomkostninger på 4,321 mio. kr. Hertil kommer fast udgifter til vagtcentral, operative systemer og indsatsledelse på 1,726 mio. kr.

Beslutning for Punkt 3: Budget 2021

Indstillingen blev fulgt.

Budget 2021 (2020-priser)

Beredskab - drift	
Indtægter	Forslag 2
Kommunalt driftsbidrag	kr. -29.403.147
Indtægter, beredskab	kr. -5.176.557
Indtægter i alt	kr. -34.579.704
Udgifter	
Entreprise beredskab	kr. 25.356.632
Køretøjer entreprise beredskab	kr. 1.107.931
Frivillig beredskab inkl. køretøjer	kr. 152.143
Indsatsledelse inkl. køretøjer	kr. 1.006.377
Vagtcentral / SINE / Systemer	kr. 719.600
Løn- og personaleomkostninger	kr. 4.321.152
Husleje inkl. forbrug og vedligehold	kr. 773.146
Administrationsomkostninger	kr. 1.142.723
Udgifter i alt	kr. 34.579.704
Resultat	kr. -

Punkt 4: Samarbejdsaftale med kommunale byggemyndigheder

Resume

Beredskab 4K og kommunernes byggesagsafdelinger har afholdt møde for at afdække de udfordringer der ligger i bygningsreglementet fra 2018 på brand-området, samt for at synliggøre mulighederne for samarbejde omkring byggesager. Beredskabet vil give en orientering om arbejdet.

Indstilling

- At orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I bygningsreglementet fra 2018 (BR18), er en stor del af de regler der tidligere lå i beredskabslovgivningen lagt over i bygningsreglementet. Samtidigt er der indført en certificeringsordning for bl.a. brandtekniske rådgivere, der betyder at dele af byggesager udarbejdes og godkendes af en certificeret brandrådgiver.

Begge dele har medført en markant ændring i bygningsreglementet og i måden vi skal forholde os til byggesager på. For at hjælpe med dette har Trafik- bygge- og boligstyrelsen udarbejdet en lang række vejledninger, som for de flestes vedkommende er kommet drypvis siden 2018 og de sidste er stadig under udarbejdelse. Et af formålene med ændringerne har været at ønske om at undgå uens sagsbehandling i kommunerne.

Ud over at der på byggesagsbehandlingsområdet er sket meget nyt, er det også på brandsynsområdet nye tider. Hvor brandvæsnet tidligere alene gik brandsyn efter "egne" regler, har det siden 2018 delvist været efter vilkår i bygningsreglementet.

Brandvæsnets regler gælder som overgangsordning indtil 1. januar 2021, hvorefter det fuldt og helt er bygningsreglementets bestemmelser der gælder, med undtagelse af de brandfarlige virksomheder, som stadig ligger under Beredskabsloven.

Sat på spidsen betyder ovenstående at brandvæsnet skal slukke brand i bygninger de ikke har haft indflydelse på udformningen af, herunder vurderet om indsatsforholdene er i orden, eller at vi skal gå brandsyn i bygninger, hvor vi ikke har haft indflydelse på de vilkår bygningen driftes under.

På mødet mellem beredskabet og byggemyndighederne blev det tydeligt, at der blandt alle ejerkommuner er et stort ønske om at inddrage Beredskab 4K som rådgiver i alle større byggesager, særligt på området omkring redningsberedskabernes indsatsforhold. Det blev også synligt at der er områder af lovgivningen hvor det skal aftales nærmere hvor myndigheden er placeret, særligt på områder hvor myndighedsansvaret er lagt over i bygningsreglementet, men hvor den udførende kraft er Beredskab 4K. Her tænkes særligt på brandsyn efter 1. januar 2021.

Beredskab 4K har udarbejdet et notat der beskriver mulighederne for samarbejde i fremtiden, samt nogle af de udfordringer der skal afklares inden 1. januar 2021. Dette notat er lige nu til høring blandt byggesagsbehandlere i ejerkommunerne. Herudover er det besluttet, at Beredskab 4K faciliterer 2-3 årlige brandfaglige sammenkomster, hvor udfordringer, ny viden, nye regler og nye vejledninger videndeles.

Beslutning for Punkt 4: Samarbejdsaftale med kommunale byggemyndigheder

Indstillingen blev godkendt.

Beredskab 4K kontakter Ishøj kommune og får bekræftet deres deltager.

Punkt 5: Ejerstrategi

Resume

Indtil nu har beredskabets strategiske retning været defineret af en række principper fastsat i den politiske styregruppe bag etablering af beredskabet.

Beredskabskommissionen skal tage stilling til udarbejdelse af en ny ejerstrategi, samt principperne heri.

Indstilling

- At der udarbejdes en egentlig ejerstrategi for Beredskab 4K
- At den nye ejerstrategi fremlægges for beredskabskommissionen på kommissionens møde i september 2020
- At beredskabskommissionen drøfter principperne for en ny ejerstrategi

Sagsfremstilling

Det nye beredskab er blevet etableret med fokus på i første omgang at skabe en sikker og tryghedsskabende drift, da opgaven overgik fra ØSB den 01-01-2020. Henset til den strategiske drift af beredskabet i de kommende år, vurderer beredskabschefen at der er et behov for at udarbejde en nye ejerstrategi.

Den politiske styregruppes forberedelse af det nye beredskab hvilede på en række principper, hvoraf følgende skal fremhæves:

- Ét område – ét beredskab (de fire kommuners geografiske område udgør ét samlet hele)
- Serviceniveauet baserer sig i første omgang på den nuværende vedtagne risikobaserede dimensionering gældende for "område 2"
- Driften af det operative beredskab varetages af en ekstern operatør. På tidspunktet for etableringen løber en allerede indgået kontrakt med Falck stadig, og det nye beredskab træder ind i denne
- Den vedtagne fuldt indfasede bidragsmodel i Østsjællandss Beredskab anvendes som grundlag for kommunernes betaling til det nye fælles beredskab
- Det nye beredskab etableres i en organisationsform med størst mulig effektivitet, fleksibilitet og anvendelse af færrest muligt administrative ressourcer
- Serviceopgaver, som de fire kommuner får løst af Østsjællandss Beredskab, overføres i første omgang uændret til det nye fællesskab.
- Stationsstruktur og anvendelse af de nuværende bygninger i Greve og Taastrup, som fremgår af Falck-kontrakten i "område 2" fastholdes i forbindelse med etableringen
- De frivilliges inddragelse er uforandret

Af disse principper er mange fortsat aktuelle og skal således fortsat indgå i den fremtidige ejerstrategi.

Den nye ejerstrategi skal medvirke til at sætte retningen for beredskabets strategiske arbejde henover de næste år.

Beslutning for Punkt 5: Ejerstrategi

Indstillingen blev godkendt, med følgende rettelser;

- Ejerstrategien fremlægges til godkendelse sammen med planen for den risikobaserede dimensionering.
- Beredskabskommissionen holdes løbende orienteret om arbejdet med ejerstrategien

Punkt 6: Strategi for frivillige

Resume

Jævnfør vedtægterne for Beredskab 4K, har beredskabet til formål at "*opnå en hensigtsmæssig planlægning af beredskabsopgaverne på tværs af kommunegrænser (...) herunder ved brug af frivillige til støtteopgaver...*"

Beredskabskommissionen skal tage stilling til kommissoriet for udarbejdelse af strategi for anvendelse af frivillige og eventuel nedsættelse af en politisk følgegruppe til at følge udarbejdelsen af denne strategi.

Indstilling

Beredskabschefen indstiller at:

- Kommissorium for strategi for anvendelse af frivillige godkendes
- Beredskabskommissionen beslutter hvorvidt der skal nedsættes en politisk følgegruppe
- Beredskabskommissionen i fald der nedsættes en følgegruppe, godkender kommissoriet herfor

Sagsfremstilling

Strategi for anvendelse af frivillige

Som del af prioriteringerne i den fremtidige operative struktur, bør der udarbejdes en strategi for anvendelse af frivillige ressourcer. Strategien skal fremkomme med anbefalinger til forskellige løsningsmodeller for, hvordan frivillige fremadrettet kan anvendes i det samlede beredskab.

Strategien skal indgå som en del af den risikobaserede dimensionering, hvorfor den endelige strategi vil blive fremlagt som en del af dette arbejde.

Til udarbejdelse af strategien nedsættes en arbejdsgruppe bestående af beredskabschefen (formand), to medarbejdere fra Beredskab 4K og 2 frivillige. Arbejdsgruppen skal sikre inddragelse af beredskabets nuværende frivillige, men kan også suppleres af øvrige frivillige organisationer, lokale såvel som nationale.

Politisk følgegruppe

Hvis kommissoriet for strategien for anvendelse af frivillige godkendes, kan det overvejes at nedsætte en politisk følgegruppe for at sikre forankringen til beredskabskommissionen. Følgegruppen vil, hvis den nedsættes, blive løbende orienteret om arbejdet i arbejdsgruppen. Følgegruppen vil ligeledes blive forelagt arbejdsgruppens anbefalinger forud for behandling på beredskabskommissionens møde i november.

Forslag til kommissorium for politisk følgegruppe er vedlagt dagsorden.

Beslutning for Punkt 6: Strategi for frivillige

Indstillingen blev godkendt fsa. indstillingens punkt 1.

Det blev besluttet ikke at nedsætte en følgegruppe, men i stedet orienteres beredskabskommissionen på de kommende møder.



KOMMISSORIUM FOR POLITISK FØLGEGRUPPE

VEDRØRENDE STRATEGI FOR ANVENDELSE AF FRIVILLIGE

Baggrund

Ved etablering af Beredskab 4K er det mellem ejerkommunerne aftalt, at *"Beredskabet har herudover til formål at opnå en hensigtsmæssig planlægning af beredskabsopgaverne på tværs af kommunegrænser (...) herunder ved brug af frivillige til støtteopgaver..."*

Under hensyntagen til beredskabets økonomiske prioriteringer, den fremtidige operative struktur og frivillighedenens kapaciteter, vurderes det hensigtsmæssigt at undersøge omfang og effekt af de ressourcer som anvendes og at der, med baggrund i undersøgelsen, skitseres modeller for hvordan frivillige fremadrettet kan anvendes i det samlede beredskab.

Der nedsættes en arbejdsgruppe, forankret hos beredskabschefen. Arbejdsgruppen skal aflevere deres anbefalinger på en nærmere aftalt dato, før beredskabskommissionens møde i November.

Formål

Af hensyn til forankring i beredskabskommissionen og fremdrift i udarbejdelsen af den risikobaserede dimensionering for Beredskab 4K, nedsættes en politisk følgegruppe med repræsentanter fra beredskabskommissionen.

Opgave

Det er hensigten med følgegruppen, at denne skal sikre forståelse for, og forankring af, relevante anbefalinger fra arbejdsgruppen i den risikobaserede dimensionering.

Følgegruppe

Der nedsættes en følgegruppe bestående af:

- Formanden for bestyrelsen
- Beredskabschef
- 1-4 af beredskabskommissionens politisk valgte medlemmer

Tid

Følgegruppen holdes løbende orienteret om arbejdet i arbejdsgruppen og forelægges anbefalingerne til orientering forud for behandling på beredskabskommissionens møde i slutningen af november



KOMMISSORIUM FOR STRATEGI FOR ANVENDELSE AF FRIVILLIGE

Baggrund og formål

Ved etablering af Beredskab 4K er det mellem ejerkommunerne aftalt, at *"Beredskabet har herudover til formål at opnå en hensigtsmæssig planlægning af beredskabsopgaverne på tværs af kommunegrænser (...) herunder ved brug af frivillige til støtteopgaver..."*

Under hensyntagen til beredskabets økonomiske prioriteringer, den fremtidige operative struktur og frivilligheds kapaciteter, vurderes det hensigtsmæssigt at undersøge omfang og effekt af de ressourcer som anvendes og at der, med baggrund i undersøgelsen, skitseres modeller for hvordan frivillige fremadrettet kan anvendes i det samlede beredskab.

Anbefalingerne skal efterfølgende indarbejdes i den samlede risikobaserede dimensionering for Beredskab 4K og de fire ejerkommuner.

Opgave

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som med udgangspunkt i perioden 2012-2019, analyserer og beskriver frivilligheds hidtidige virke. Analysen skal som minimum beskrive økonomi, uddannelsesaktivitet, operative aktiviteter og øvrig aktivitet.

På baggrund af analysens resultater, fremsætter arbejdsgruppen anbefalinger til, hvordan frivillige kan anvendes i fremtiden. Anbefalinger skal have form af konkrete modeller, som beskriver økonomi og effekt, men kan også indeholde konkrete bud på nytænkende og alternative opgaver som de frivillige kan varetage for beredskabet.

Arbejdsgruppe

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af:

- Beredskabschef (formand)
- 2 medarbejdere fra Beredskab 4K
- 2 frivillige udpeget af de frivillige selv

Arbejdsgruppen skal undervejs suppleres af øvrige frivillige og medarbejdere fra Beredskab 4K, men kan også suppleres med deltagere fra andre frivillige organer som Dansk Røde Kors, Beredskabsforbundet eller andre.

Det er arbejdsgruppens ansvar at sikre en bred involvering af alle aktive frivillige.

Tid

Analysen skal være afsluttet således den kan indgå i den samlede risikobaserede dimensionering.

Punkt 7: Strategi for serviceopgaver

Resume

I forbindelse med etableringen af Beredskab 4K er det forudsat at beredskabet kan varetage en eller flere serviceopgaver for ejerkommunerne. Beredskabschefen foreslår at der udarbejdes en strategi for disse serviceopgaver som skal belyse de muligheder og begrænsninger beredskabet har i forhold til disse.

Beredskabskommissionen skal tage stilling til om der skal udarbejdes en strategi for serviceopgaver og hvornår denne i så fald skal være klar.

Indstilling

Beredskabschefen indstiller:

- At der udarbejdes et kommissorium for udarbejdelse af en strategi for serviceopgaver
- At kommissoriet fremlægges til godkendelse i beredskabskommissionen på næste møde
- At strategien for serviceopgaver fremlægges til godkendelse i beredskabskommissionen på det første møde i 2021
- At Beredskab 4K frem til endelig godkendelse af strategien varetager serviceopgaver ad hoc for ejerkommunerne i samme omfang som hidtil

Sagsfremstilling

I beredskabets vedtægter pkt, 3.3 - 3.5, samt pkt. 4.3, skal beredskabet varetage en lang række af opgaver for ejerkommunerne. Derudover kan beredskabet varetage en eller flere serviceopgaver sideløbende med. Kommunalfuldmagten giver i fornødent omfang beredskabet mulighed for at udføre opgaver for kommunerne, betinget af en udnyttelse af overkapacitet, samt at aktiviteterne sker på markedsmæssige vilkår.

Beredskab 4K udfører i dag indtægtsgivende virksomhed i form brandhaneeftersyn for kommunerne i Ishøj, Vallensbæk og Greve med et begrænset dækningsbidrag til følge. Dertil er de indledende tiltag til oprettelse af en kursusvirksomhed allerede igangsat med bl.a. indkøb af undervisningsmateriel samt en tilknytning af 2 eksterne instruktører hertil. Kursusvirksomheden er integreret med den forebyggende indsats og har dermed fokus på opkvalificering af kommunens ansatte indenfor førstehjælp og elementær brandbekæmpelse, ligesom der er indgået forhandleraftale om levering af hjertestartere. Målgruppen vil således primært være kommunernes egne ansatte, sekundært fritidsbrugerne på kommunernes skoler og institutioner og tertiært borgerne og virksomhederne.

For bedst muligt at understøtte hensigterne om at sikre stordriftsfordele som medfører kvalitetsmæssige og økonomiske gevinster, anbefaler beredskabschefen at der udarbejdes en egentlig strategi for området.

Beslutning for Punkt 7: Strategi for serviceopgaver

Indstillingen blev godkendt, med følgende bemærkning:

- Selskabets varetagelse af serviceopgaver beskrives som en del af ejerstrategien og en liste over opgaver vedlægges ejerstrategien som bilag.

Punkt 8: TEMADRØFTELSE Risikobaseret Dimensionering

Resume

Inden udgangen af 2020 skal beredskabet udarbejde en ny risikobaseret dimensionering (RBD). Denne skal godkendes i ejerkommunernes byråd.

Beredskabet vil fremlægge procesbeskrivelse og uddybe begreber og termer som vil blive anvendt i løbet af processen.

Indstilling

- At orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Det er den enkelte kommunalbestyrelses ansvar, at det kommunale redningsberedskab er dimensioneret efter forholdene i kommunen. I de kommuner, hvor kommunalbestyrelsen har overdraget ansvaret for den risikobaserede dimensionering til det fælles kommunale redningsberedskab, er den fælles beredskabskommissionen ansvarlig for dimensioneringen af det samordnede redningsberedskab.

Redningsberedskabet skal kunne yde en forsvarlig forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats i forbindelse med skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer eller overhængende fare herfor.

I den forbindelse skal kommunens risikoprofil, serviceniveau, organisation, virksomhed, alarmering, dimensionering og materiel beskrives i en plan for det kommunale redningsberedskab.

Beredskabet vil præsentere en tids- og procesbeskrivelse for den risikobaserede dimensionering gældende for perioden 2020-2022.

Beslutning for Punkt 8: TEMADRØFTELSE Risikobaseret Dimensionering

Indstillingen blev godkendt.