

# BILAG 10

## OPERATIV LEDELSE

### 2020



**BEREDSKAB 4K**

**GREVE · HØJE-TAASTRUP**

**ISHØJ · VALLENSBÆK**

## Operativ ledelse

Beredskab 4K har en forpligtigelse til at kunne håndtere såvel de dagligdags som de større og komplekse hændelser, når de opstår. Med beredskabets fastlæggelse af størrelse, omfang og hyppighed (risikoniveauet) af forekommende hændelser i dækningsområdet, vil dette resultere i forskellige dimensionsgivende parametre for beredskabet, set i forhold til udrykningssammensætning samt det pågældende ledelsesniveau.

Det er afgørende, at der er et robust og velfungerende system for den operative ledelse, som sikrer at rollerne, opgaverne, beføjelserne, forpligtigelser, mv. er tydelige gennem udarbejdelse og implementering af procedurer og arbejdsgangsbeskrivelser, tekniske løsninger og ikke mindst uddannelse. Følgende niveauopdelte ledelsesstruktur skal fungere som platform for håndtering af operative ledelse ved Beredskab 4K, med afsæt i et ønske om at blive bedre og mere effektive på en række områder.

### Holdleder som teknisk leder

#### Krav og opgaver

Jævnfør "Bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering af det kommunale redningsberedskab (BEK. Nr. 1085 af 25/10/2019)" kan en holdleder varetage den tekniske ledelse af skadestedet.

Ved hændelser uden behov for tværfaglig indsatsledelse og hvor der ikke indsættes flere styrker end holdlederens eget hold, kan en holdleder agere teknisk ledelse i Beredskab 4K.

Holdlederen kan agere som teknisk leder på større hændelser, så længe indsatsleder er under fremkørsel og indtil dennes ankomst. Holdlederens virke vil være defineret gennem den årlige vedligeholdelsesuddannelse, samt procedurer og arbejdsgangsbeskrivelser.

I "Bekendtgørelse om personel i redningsberedskabet" §23, stk. 1 skal kommunalbestyrelsen fastlægge den fornødne supplerende uddannelse, som holdlederen skal gennemføre for at kunne fungere som teknisk leder på et skadested.

### Uddannelse

I Beredskab 4K skal en udrykningsleder / holdleder, som skal varetage den tekniske ledelse, gennemføre en lokalt tilrettelagt uddannelse i "Holdleder som teknisk leder", såfremt vedkommende ved ansættelsen ikke har gennemført uddannelsen gennem Beredskabsstyrelsen.

Indholdet i uddannelsen omfatter:

- Situationsbedømmelse og første indsats
- Introduktion til "Mål med indsats"
- Introduktion til "Taktisk tavle"

- Forholdsordrer og procedurer
- Juridiske forhold relevante for en holdleder som teknisk leder
- Samarbejde med ambulance og politiets 1. vogn
- Assistance og tilkald af indsatsleder
- Overlevering til indsatsleder

Formålet er at holdlederen kan varetage ledelsen af eget hold, samarbejde med andre sektorer på skadestedet, samt identificere behovet for tilkald af assistencestyrker og indsatsleder. Herudover skal holdlederen have et overordnet kendskab til de indsatsjuridiske forhold som er relevante for de hændelser, hvor holdlederen står alene.

Der vil i den forbindelse ved beredskabet årligt blive afholdt op til otte timers vedligeholdelsesuddannelse, hvor relevante nye emner samt tiltag vil blive drøftet og implementeret. Vedligeholdelsesuddannelsen gennemføres sammen med indsatsledergruppen, således det operative virke udvikles i tæt samarbejde mellem alle som varetager den operative ledelse i beredskabet.

## Skadestedsleder

### Krav og opgaver

En skadestedsleder defineres med udgangspunkt i "Retningslinjer for Indsatsledelse"

Såfremt en hændelse er tilstrækkelig omfangsrig eller kompleks, kan den operative ledelse deles blandt flere ledere. Disse ledere benævnes i så fald som skadestedsledere.

Skadestedslederen har ofte til opgave at varetage den operative ledelse i et klart defineret område, alternativt at varetage ledelse af en konkret opgave, såsom vandforsyning på skadestedet, logistik, stabsarbejde eller lignende.

Som udgangspunkt varetages skadestedsledelse af et skadested altid af en som er indsatslederuddannet. Et skadested kan i helt specielle tilfælde varetages af en ikke-indsatslederuddannet, hvis der er tale om et skadested kun med ét hold indsat.

Indsatslederuddannede skadestedsledere tilsigtes i første omgang at blive tilkaldt blandt eget personel grundet indblik i lokalkendskab, men såfremt dette ikke er muligt, kan disse komme fra naboberedskaber eller Beredskabsstyrelsen.

### Uddannelse

Indsatslederuddannede skadestedsledere følger som udgangspunkt samme eller tilsvarende uddannelsesprogram, som beredskabets indsatsledere.

Skal en holdleder varetage opgaven som skadestedsleder, skal denne holdleder have gennemført en uddannelse i "Holdleder som teknisk leder".

## Indsatsleder

### Krav og opgaver

Indsatsledelse varetages med udgangspunkt i "Retningslinjer for Indsatsledelse" og følger opgavesættet som defineret heri.

Indsatslederen leder selvstændigt hverdagsindsatser og omsætter taktik til handling, har den direkte ledelse af de indsatte ressourcer på skadestedet. Indsatslederen kan, hvis situationen tilsiger det, ligeledes indgå i, eller overgå til, funktionen som skadestedsleder på et skadested med henblik på støttefunktion til indsatsledelsen.

Valg af en specifik indsatsleder til den konkrete opgave, kan afhænge af opgavens karakter, objektet indsatsen foregår på, indsatsens kompleksitet m.v. Det er altid den indsatsleder som har indsatsledervagten, som beslutter ledelsesstrukturen på skadestedet.

Indsatslederen er point-of-contact for Beredskab 4K udenfor åbningstid. Indsatslederen er således den som også er kontakt i forhold til spørgsmål, sagsbehandling m.v. som nødvendigvis skal håndteres udenfor Beredskabets åbningstid.

Indsatslederen skal have et indgående kendskab til området og dens risikoprofil, herunder praktisk taktik, metoder, teknik mv. Vedkommende skal være en god leder og et godt forbillede, specielt i pressede situationer.

### Uddannelse

En ISL skal til enhver tid opfylde krav til uddannelse og vedligehold af uddannelse udstukket af Beredskabsstyrelsen samt deltage i interne uddannelses/øvelsesaktiviteter for funktionen. Indsatsledere ved Beredskab 4K gennemgår således hvert tredje år "Funktionsbestemt efteruddannelse for indsatsledere" hos Beredskabsstyrelsen.

I mellemliggende periode gennemgår samtlige indsatsledere supplerende uddannelse jævnfør bilag 11 "Indsatsleder vedligehold fælles". Dette modul gennemføres i samarbejde mellem Roskilde Brandvæsen, Beredskabsstyrelsen og Beredskab 4K. Hvert beredskab varetager enkelte delelementer af uddannelsen, således der sikres en bred forankring blandt de deltagende enheder.

Der afsættes årligt 10 læringsdage, med fokus på relevante emner, som retter sig mod det operative virke, lokalkendskab eller forebyggelsesrelaterede emner.

Læringsdagene skal ligeledes bruges til udvikling og vedligeholdelse af det nære samarbejde med indsatsledere fra øvrige sektorer, i begge politikredse og begge regioner, som beredskabet dækker.

### Operationschef

Som en del af vagtcentralens samarbejde med Hovedstadens Beredskab har beredskabet mulighed for at benytte sig af vagtcentralens døgnbemandede operationschef.

Operationschefen kan disponere og træffe beslutninger i relation til hverdagshændelser og større hændelser i området. Ved ekstraordinære og helt specielle hændelser, er operationschefen den som aktiverer beredskabets procedurer for håndtering af disse.

## Vagtcentral

Vagtcentralen for Beredskab 4K er Alarm- og Vagtcentral ved Hovedstadens Beredskab og varetager disponeringen og afsendelse af ressourcer i Beredskabets område. Vagtcentralen varetager ligeledes disponeringen af samtlige naboberedskaber, hvilket sikrer at der altid er et samlet overblik og tilgængelige ressourcer i området.

Vagtcentralen arbejder efter gældende procedurer og har ligeledes mulighed for at tage kontakt til vagthavende indsatsleder og beredskabets ledelse, hvis der opstår spørgsmål eller afvigelser som skal håndteres.

Gennem et tæt samarbejde og kvartalsvise driftsmøder med vagtcentralen, tilsikres et godt kvalitetsniveau samt at nye forbedrende tiltag til understøttelse af den daglige operative drift bliver implementeret gnidningsløst.

## Delkonklusion

Henset til beredskabets størrelse, særligt med fokus på administrationens størrelse, kan beredskabet blive udfordret ved større, længerevarende og komplekse hændelser.

Dette imødekommes gennem en række tiltag:

- Procedure for tilkald af vagtfri indsatsleder
- Procedure for orientering af beredskabschef eller dennes stedfortræder
- Samarbejdsaftaler om assistance fra naboberedskaber
- Ensartet beredskabsplanlægning i beredskabets 4 ejerkommuner, med udgangspunkt i at kommunerne fortsat varetager egen kriseledelse, med sparring hos beredskabet